

## **ПРАВИЛНИК**

### **за устройството и дейността на Звено от обучители на ЗОНА 21**

**Звеното от обучители** на Зона 21 се състои от обучители с опит и експертиза в развитието на умения на 21-век. То е среда за взаимна работа и сътрудничество между експерти в сферата на образованието и работа с целева група 15-35 години.

Членовете на Звеното изпълняват ангажиментите си съобразно ценностите и стандартите за качество за провеждане на обучения на организацията.

#### **Мисия на Звеното от обучители**

**Чл. 1** Звеното от обучители /ЗО/ на Зона 21 има мисията да развива знания, умения и нагласи сред целевата група на организацията чрез методите на неформалното учене.

#### **Цели на Звеното от обучители**

**Чл. 2** Целите на Звеното от обучители са:

1. осъществяване на съвместни обучения и образователни дейности;
2. планиране и организиране на събития, работилници, конференции в направление развитие на умения на 21-ви век;
3. да дава пространство за обучение, творчество, обмен на добри практики и опит между обучители.

#### **Състав на Звеното от обучители**

**Чл. 3** Звеното се състои от физически лица - обучители с доказана експертиза в провеждането на качествени обучителни програми, насочени към развитие на уменията на 21-ви век.

#### **Профил на обучителите в Звеното от обучители**

**Чл.4** Обучителите в Звеното от обучители трябва да:

1. познават ценностите на Зона 21;
2. притежават експертиза по 1 и/или повече от уменията на 21-ви век;
3. умеят да фасилитират и управляват процесите на групова динамика;
4. познават спецификите и прилагат методите на неформалното учене;
5. познават теориите за учене и могат да ги прилагат на практика в работата си;
6. могат да разработват програми и да изготвят дизайн на обучение;
7. са преминали обучение за обучители на национално и/или международно ниво;
8. имат минимум 2 години опит и минимум 3 успешно проведени обучения;
9. Притежават умение за работа в екип, презентационни и комуникация умения

## **Сформиране на състава на Звеното от обучители**

**Чл. 5** Зона 21 обявява публична покана за формиране на Звеното. Поканата съдържа информация за процедурата по селекция.

**Чл.6 (1) Процедурата стартира** с публикуването на официална покана на сайта на Зона 21 и се разпространява чрез допълнителни канали за информация.

**(2)В поканата се посочват** изискванията, на които трябва да отговарят кандидатите, документите, които следва да изпратят и крайния срок за изпращането им.

**Чл. 7** Участието в Звеното от обучители е базирано на **успешното преминаване през процедурата за кандидатстване, която включва два етапа:**

1. Подбор по документи, които се разглеждат от комисия по подбор - реализира се от Комисията;
2. Център за оценка пред комисия по подбор.

## **Изисквания за кандидатстване**

**Чл.8** Допустимост на кандидатите **при подбора по документи**

(1) За да са допустими, кандидатите трябва да подават апликационна форма в срок със следните индикатори:

1. Автобиография или резюме с релевантен обучителен опит;
2. проведени обучения до момента;
3. преминати обучения за обучители до момента;

(2) Детайли относно всеки от елементите на апликационната форма се описват от Комисията по подбор на членовете при публикуването на обявата за набиране на членове за Звеното.

**Чл. 9** В етапа **Център за оценка** се оценява:

- способността за изготвяне на обучителен модул и дизайн на обучение;
- Ефективното използване на методите на неформалното учене.

**Чл. 10** **Работа в Звено обучители**

(1) След приключване етапа **Център за оценка** до селектираните участват в еднократно събитие с цел запознаване с екипа и изготвяне на план.

(2) Селектираните обучители подписват Рамково споразумение със Зона 21 за участие в Звено от обучители

## **Задължения и отговорности на членовете на Звеното от обучители**

**Чл. 12** Всички задължения и отговорности на членовете на Звеното от обучители на Зона 21 се описват в Рамково споразумение, което всеки учител подписва при присъединяването му към състава.

**Задължения и отговорности на Зона 21**

**Чл. 13** Зона 21 се задължава да:

- изготвя Годишен план с планирани дати за обучения и обучителни събития;
- обновява Годишния план в случай на заявени допълнителни обучения;
- насърчава обучители на проведат собствени събития като осъществява подкрепа за разпространението, създаването и провеждането на обученията;
- При реализирано събитие се задължава да изплати възнаграждение в размер на 60% от нетните приходи за самото събитие;
- провежда регулярни срещи с цел координация и подкрепа;
- популяризира дейността на членове на Звеното от обучители сред обществеността и ги позиционира на своя уебсайт и комуникационни канали;
- осъществява процес на комуникация и отчитане

**Чл.14** Членството в Звеното от обучители се прекратява в следните случаи:

(1) С изтичане срока на подписаното Рамково споразумение и неподновяването му;

(2) По собствено желание за предсрочно прекратяване на Рамковото споразумение - чрез мотивирано писмо до Зона 21;

(3) По предложение на екипа на Зона 21, поради настъпването на един или няколко от следните случая:

1. неизпълнение на поетите задължения и нарушаване на Рамковото споразумение за членство в ЗО;
2. неспазване на ценностите и стандартите за работа на Зона 21 ;
3. злоупотреба с членството в Звеното – с интелектуален труд и т.н.;
4. накърняване доброто име на Зона 21 и/или накърняване доброто име на Звеното от обучители или член на Звеното.

(4) При прекратяване на Рамковото споразумение - съответния учител спира да бъде част от състава на Звеното от обучители.